

СОГЛАСОВАНА:

Заместитель главы администрации  
начальник управления образования администрации  
г. Симферополя  
/ \_\_\_\_\_ / Т.И. Сухина

ПРИНЯТА:

на заседании Педагогического совета  
МБДОУ № 54 «Оленёнок» г. Симферополя  
Протокол № 2 от 18.12.20 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 54 «Оленёнок» г. Симферополя  
/ Башкатава Т.С. Башкатава  
Приказ от 29.12.20 № 208

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

На 2021 - 2026 годы

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 54 "ОЛЕНЁНОК"

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Симферополь

2020 год

### Содержание Программы развития

№ п/п	Разделы	Стр.
1.	Пояснительная записка	3
2.	Паспорт программы на 201-2026гг.	4
3.	Информационная справка об учреждении	
4.	Анализ охвата дошкольным образованием детей	
5.	Анализ реализации Программы МБДОУ № 54 «Оленёнок» 2016-2020гг.	
6.	Анализ эффективности деятельности МБДОУ № 54 «Оленёнок»	
7.	Анализ потенциала МБДОУ № 54 «Оленёнок»	
8.	Оценка результативности инновационной деятельности	
9.	Концепция и стратегия развития 2021-2026гг.	
10.	Содержание и направления по реализации Программы развития.	
11.	Прогнозируемый результат реализации Программы развития	
12.	Дистанционное обучение участников образовательных отношений.	

## **1. Пояснительная записка.**

Программа развития дошкольного образовательного учреждения является образовательным управленческим документом. Механизмом достижения стратегических и тактических задач развития образовательной организации с учетом приоритетов и целей государственной и муниципальной политики в сфере образования результатов проблемного анализа текущей образовательной ситуации на основании планирования системных механизмов ее финансирования, критерием количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.

Программа развития выполняет ряд важных функций:

1. Нормативную – описывает совокупность предполагаемых управленческих решений и действий.
2. Целеполагания – формирует стратегические цели развития, образ желаемого будущего состояния образовательной организации.
3. Процессуальную – определяет логическую последовательность мероприятий по развитию МБДОУ № 54 «Оленёнок», организационные формы и методы, средства и условия процесса развития.
4. Оценочную – выявляя качественные и количественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга, хода и результатов реализации программы Ю состояния и динамики объектов планирования.

## **2. Паспорт Программы развития.**

Статус	Программа развития МБДОУ № 54 «Оленёнок» г. Симферополя является организационной основой реализации государственной политики РФ в области образования.
Участники Программы развития	Сотрудники МБДОУ № 54, воспитанники, родители.
Основания для разработки Программы развития <i>Перечислить основные нормативные документы</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам. Протокол от 03.09.2018г. № 10)</li><li>2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», вступил в силу с 01.09.2013</li><li>3. Приказ Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки России) от 17.10.2013 № 1155 г. Москва «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;</li><li>4. Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;</li><li>5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;</li><li>6. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. № 28 г. Москва «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно - эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи»;</li><li>7. Постановление Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;</li><li>8. Постановление Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации</li><li>9. Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки приказ от 29 мая 2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети</li><li>10. Письмо Минобрнауки РФ и Департамента государственной политики в сфере общего образования от 13.01.2014 № 08-10 "интернет" и формату представления на нем информации»</li><li>11. Постановление Правительства РФ от 17 мая 2017 года № 575 « О внесении изменений в п3 Правил размещения на</li></ol>

	<p>официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»</p> <p>12. Постановление Правительства РФ от 11 июля 2020г. № 1038 «О внесении изменений в Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».</p> <p>13. ФЗ от 31 июля 2020г. № 304 – ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»</p>
Назначение	<p>Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития ОО на основе анализа работы МБДОУ № 54 «Оленёнок» за предыдущий период 2016 - 2020.</p> <p>В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования, управления дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.</p>
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства.</li> <li>2. Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.</li> </ol>
Направления Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение доступности образования.</li> <li>2. Обеспечение качества образования.</li> <li>3. Обеспечение эффективности работы ОО.</li> </ol>
Задачи Программы	<p><b><u>Проект «Качество образования».</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно – просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ</li> </ol> <p><b><u>Проект « Ребенок».</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных.</li> </ol> <p><b><u>Проект «Родители».</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Обеспечить психолого – педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения</li> </ol>

	<p>родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.</p> <p><b><u>Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ».</u></b></p> <p>4. Обеспечить формирование качественной развивающей предметно – пространственной среды и материально – технической базы ДОУ.</p> <p><b><u>Проект «Безопасность»....</u></b></p> <p>5. Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование МБДОУ</p>
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития.</li> <li>2. Создание безопасной среды в ДОУ.</li> <li>3. Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг.</li> <li>4. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей.</li> <li>5. Обеспечение непосредственного вовлечения родителей в образовательную деятельность, в том числе через реализацию совместных проектов и цифровизацию образовательной среды.</li> </ol>
Система организации контроля и информационной открытости реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация годового плана работы ДОУ на основе мероприятий Программы развития.(2021-2025гг.)</li> <li>2. Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех проектов Программы.</li> <li>3. Представление данных мониторинга в Публичном докладе с публикацией на сайте ДОУ ( до 01.09. ежегодно)</li> </ol>
Объем и источники финансирования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бюджетное финансирование</li> <li>2. Спонсорские средства</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации Программы развития – 2021 – 2026 г.г.</p> <p>I этап – 2021 – 2023г.г.</p> <p>II этап – 2023 – 2025 г.г.</p>

### **3. Информационная справка об МБДОУ № 54 «Оленёнок»**

Наименование ДОУ. Документ, подтверждающий статус	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида № 54 "Оленёнок" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым <i>Сведения о государственной регистрации учреждения:</i> ОГРН 1159102004401 от 04 января 2015 года <i>Лицензия:</i> Выдана: Министерством образования, науки и молодёжи Республики Крым, от 07.07.2017 г. № 1093 Срок действия лицензии: бессрочно
Учредитель	Администрация города Симферополя Республики Крым 295050, Республика Крым, город Симферополь, улица Горького,15
Юридический адрес, тел., факс, эл. почта, сайт	295007, Республика Крым, г. Симферополь, улица Гончарова, д.6/6, тел. 60-24-89, эл. почта: <a href="mailto:duu_54@mail.ru">duu_54@mail.ru</a> официальный сайт <a href="https://simdou54.crimea-school.ru/">https://simdou54.crimea-school.ru/</a>
Историческая справка. Год постройки, реконструкция, ремонт	<ul style="list-style-type: none"><li>• Образовательное учреждение создано на основании решения исполкома Симферопольского городского совета депутатов трудящихся от 01.10.1962 № 885. Наименование Образовательного учреждения при создании: Детский сад-ясли №54.</li><li>• В соответствии с Уставом Образовательного учреждения зарегистрированного исполкомом Симферопольского городского совета 24.04.2000 № 399-р Образовательное учреждение переименовано в Дошкольное учреждение № 54.</li><li>• На основании решения 46<sup>й</sup>сессии пятого созыва Симферопольского городского совета Автономной Республики Крым №721 от 19.03.2009 г. «Об упорядочении названий и изменений типов дошкольных учреждений города Симферополя» Образовательное учреждение переименовано в Дошкольное учебное учреждение общего типа ясли-сад № 54 «Оленёнок» Симферопольского городского совета Автономной Республики Крым.</li><li>• Во исполнение положений Федерального Конституционного Закона от 21 марта 2014 г. N 6-ФКЗ "О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя", Федерального Закона от 29.12.2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li></ul>

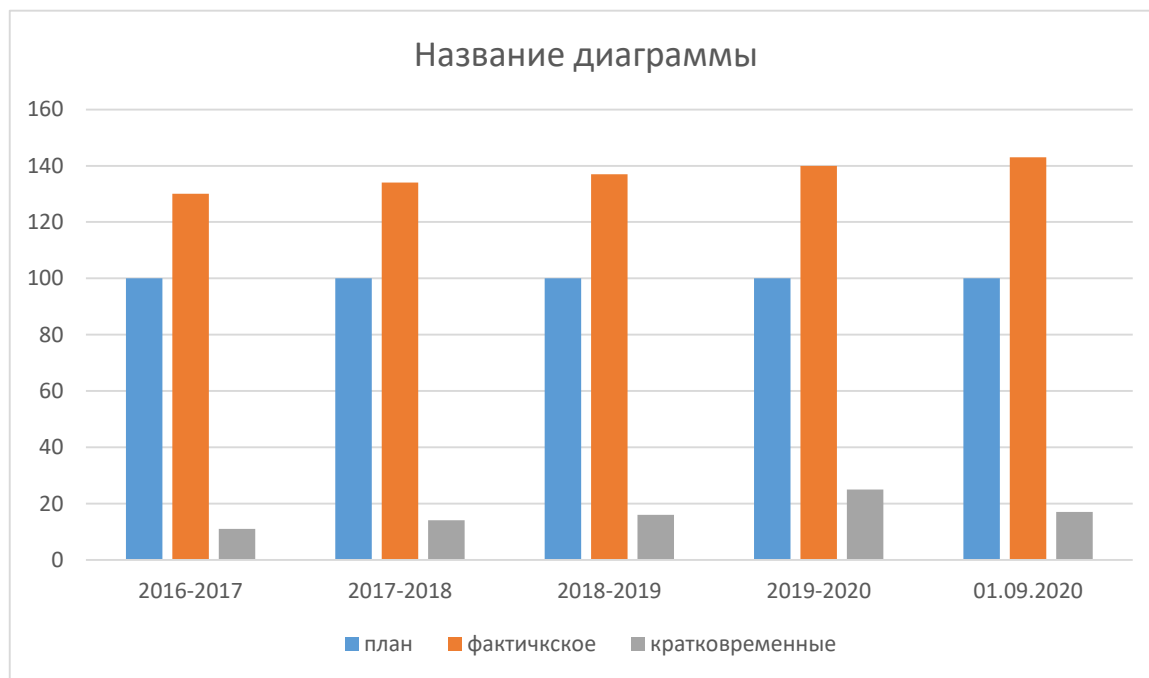
	<p>Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федерального Закона от 05.05.2014г. №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации г. Симферополя №20 от 16.12.2014 г. «О переименовании образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» Образовательное учреждение получило наименование</p> <p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида №54 «Оленёнок» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.</p> <p>Сокращенное официальное наименование Образовательного учреждения: МБДОУ №54 "Оленёнок" г. Симферополя</p>
<p>Информация о ДОО (количество групп, дополнительных помещений, режим работы)</p>	<p>Реальная наполняемость – 162 ребенка.</p> <p>Всего 6 групп, из них: 5 – дошкольного возраста (с 3 до 7 лет); 1 – раннего возраста (с 2 до 3 лет).</p> <p>Режим функционирования ежедневно, кроме выходных и праздничных:</p> <p>группа раннего возраста с 8.00 до 18.30; дошкольные группы с 7.00 до 19.00.</p> <p>В МБДОУ №54 имеется музыкальный зал, кабинет психолога.</p>
<p>Управляющие системы</p>	<p>Педагогический совет Общее собрание работников Попечительский совет</p>



#### 4. Анализ охвата дошкольным образованием детей.

*Сохранение контингента воспитанников.*

Возраст	Учебный год				
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	01.09.2020
Группа полного пребывания 2 – 7 лет	130 детей	134 детей	137 детей	140 детей	143 детей
Группа кратковременного пребывания 2-7 лет	11 детей	14 детей	16 детей	25 детей	17 детей
Консультативный пункт	35 детей	42 детей	41 детей	-	-



## 5. Анализ реализации Программы развития МБДОУ № 54 «Оленёнок» 2016-2020

Цели программы:

1. Выполнение государственного задания на

### *2. Информация об эффективности работы МБДОУ № 54 « Оленёнок» г.Симферополя*

#### **2.1. Соответствие деятельности требованиям законодательства.**

Дата предписания	Проверяющая организация	Вид проверки	Устранение нарушений.
11.02.2020г. № 18-00033-01 О нарушении требований п.1.ст.28 ФЗ от30.03.1999 №52-ФЗ « О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», СанПиН 2.4.1.3049-13 « Санитарно эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» ( постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 г. №26)	Территориальный отдел по г. Симферополю и Симферопольскому району межрегионального управления Роспотребнадзора по Республике Крым и г. Севастополю	плановая	Выполнено частично
03.06.2020г. №81/1/1 «Об устранении требований пожарной безопасности, о проведении мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах защиты по предотвращению угрозы возникновения пожара	Главное управление МЧС России по Республике Крым Управление надзорной деятельности и профилактической работы Отдел надзорной деятельности по городу Симферополю	плановая	Выполнено частично

#### **2.2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг.**

**Реализация основной образовательной программы дошкольного образования и осуществление присмотра и ухода за детьми в группах**

Основной уставной деятельностью ДООУ является реализация образовательных программ дошкольного образования различной направленности. Содержание образовательного процесса в ДООУ определяется программой дошкольного образования. МБДОУ №54 «Оленёнок» реализует основную образовательную программу дошкольного образования, разработанную на основе ФГОС ДО, за основу взята Комплексная образовательная программа дошкольного образования «Истоки» Л.А.Парамонова. Дополнительные программы и методики: «Крымский веночек» региональная парциальная программа по гражданско-патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста в Крыму Мухоморина Л.Г., Кемалева Э.Ф., Тригуб Л.М., Фектистова Е.В.; примерная программа по изучению крымскотатарского языка (родного) в дошкольных образовательных организациях «Чешме» («Родник»).

Образовательный процесс в образовательном учреждении регламентируется рабочими программами педагогов, перспективными и календарными планами, разрабатываемыми образовательным учреждением с учетом гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения.

<b>Совместная деятельность взрослых и детей</b>		<b>Самостоятельная деятельность детей</b>	<b>Взаимодействие с родителями</b>
<i>Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности.</i>	<i>Образовательная деятельность осуществляется в ходе режимных моментов</i>	<i>Педагог создает условия для самостоятельной деятельности детей</i>	<i>Совместное взаимодействие педагогов и родителей по реализации образовательных задач</i>
Педагог организует различные виды деятельности: - игровая, - двигательная, - познавательно-исследовательская, - коммуникативная, - продуктивная, - музыкально-художественная, - трудовая, - чтение художественной литературы	Образовательные задачи решаются в процессе выполнения функций по присмотру и уходу за детьми: - утренний прием детей, - прогулка, - подготовка ко сну, - организация питания, - самостоятельная деятельность детей - непосредственно организованная деятельность детей	- игровая, - двигательная, - познавательно-исследовательская, - коммуникативная, - продуктивная, - музыкально-художественная, - трудовая, - чтение художественной литературы,	- информирование, - беседы об успехах ребенка, - консультации, - совместная деятельность, - просвещение и обучение.

### 2.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадрами МБДОУ №54 «Оленёнок» укомплектовано полностью. Коллектив стабильный, текучесть кадров составляет 2% в год.

Кадровое обеспечение службы педагогического сопровождения представлено следующими специалистами: воспитатели - 11 человек,

Старший воспитатель – 1 человек,

Музыкальный руководитель - 1 человек,

Педагог - психолог - 1 человек.

#### Возрастной состав педагогического коллектива

Пол /возраст	До 20 лет	С 20 до 30 лет	С 30 до 40 лет	С 40 до 50 лет	С 50 до 55 лет	Свыше 55 лет
Женский	-	1	3	5	2	3

Доля педагогов в возрасте до 50 лет составляет 64,2%, педагогических работников относящихся к пенсионному возрасту 35,7%.

#### Сведения о кадрах

№	Должность	Штат	Укомплектовано
1.	Заведующий ДОУ	1	1
	Заведующий хозяйством	1	1
2.	Старший воспитатель	1	1
3.	Воспитатель	11,34	11
4.	Музыкальный руководитель	1,5	1
5.	Педагог психолог	0,5	0,5
6.	Делопроизводитель	1	1

7.	Медицинская сестра	1	1
7.	Помощник воспитателя	6,38	6
8.	Повар	2	2
9.	Кастелянша	0,5	0,5
10	Кухонный работник	1	1
11	Кладовщик	1	1
12.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	1,5	1,5
13.	Дворник	1	1
14.	Сторож	3	3
15	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1,25	1,25
16	Уборщик служебных помещений.	0,5	0,5
Общие сведения о педагогах		Всего, 14 человек	% к общему числу педагогических работников
<b><u>Образование</u></b>			
Высшее		13	92,8%
Среднее специальное		1	7%
<b><u>Квалификация</u></b>			
<b>Квалификационная категория</b>			
<i>Высшая</i>		2	14,2%
<i>Первая</i>		8	57,14%
СЗД		3	21,4%
<b><i>Прошли аттестацию за 2016 – 2020гг.</i></b>			
<i>Первая квалификационная категория</i>		4	30,8%
<i>Высшая квалификационная категория</i>		1	7,7%
Не имеют кв. категорию		8	61,5%

<b>Окончили курсы повышения квалификации в 2015-2020 году: из них</b>	
• Педагогические	
КРИППО, «Воспитательно-образовательная деятельность в ДОО в условиях реализации регионального компонента в соответствии с требованиями ФГОС ДО», очно, 72 часа	50 %
КРИППО, «Содержание деятельности педагога ДОО в условиях введения ФГОС ДО», очно, 72 часа	35,7%
КРИППО, «Реализация региональной парциальной программы по гражданско-патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста в Республике Крым «Крымский венок»», очно, 36 часов	7,14%
МБ УДО «МУПК», «Руководство старшим воспитателем инновационной деятельностью в ДОУ», очно, 38 часов	7,14%
КРИППО, «Организация методической работы в условиях реализации ФГОС ДО», очно, 72 часа	7,14%
КРИППО, «Методика экономического воспитания детей дошкольного возраста. Основы финансовой грамотности», очно, 18 часов	7,14%
КРИППО, «Формирование профессиональной компетентности в творческого подхода воспитателей ДОО к художественно-эстетическому развитию детей дошкольного возраста», очно, 36 часов	7,14%
КРИППО, «Организация музыкальной деятельности дошкольников в соответствии с ФГОС ДО», очно, 72 часа	7,14%
КРИППО, «Психологическое сопровождение реализации программ дошкольного образования», очно, 72 часа	7,14%
КРИППО, «Познавательное развитие детей дошкольного возраста: особенности растительного мира Крыма», 18 часов	7,14%
КРИППО, « Особенности организации работы воспитателя ДОО в группах с крымскотатарским и украинским языками обучения и воспитания», очно, 36 часов	7,14%
КРИППО, «Методика обучения детей игре в шахматы в рамках реализации ФГОС ДОО и ФГОС НОО», 24 часа	7,14%
• ИКТ	
МБ УДО «МУПК», «Пользователь ПК. Основы компьютерной графики», очно 42 часа	35,71%
КРИППО, «Применение ИКТ в профессиональной деятельности педагогического работника»», очно, 24 часа	7,14%

АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива – Симферополь», «ИКТ в профессиональной деятельности педагога в условиях реализации ФГОС ДО», очно, 74 часа	
• Профессиональная переподготовка:	
КРИППО, «Образование и педагогика (дошкольное образование)»	7,14%
• Прочее:	
ГБОУВО РК КИПУ, «Создание информационной электронной среды в государственных учреждениях», очно, 72 часа	14,29%

#### 2.4. Обеспечение доступности качественного образования.

Детский сад функционирует в здании постройки 1962 года, имеет 6 групп, оснащенных необходимым оборудованием.

**Детский сад располагает:**

- музыкальным залом
- методическим кабинетом
- медицинским кабинетом
- кабинетом заведующего
- кабинетом завхоза

**Для физического развития детей** в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями в ДОУ имеются:

- музыкально - физкультурный зал, оснащенный оборудованием и спортивным инвентарем;
- в группах имеются центры физической активности, оборудованные физкультурным инвентарём
- спортивная площадка на территории ДОУ

**Для обеспечения охраны и укрепления здоровья детей** имеется:

- медицинский кабинет (полностью укомплектован)

**Для познавательного и эмоционально-личностного развития** имеются оборудованные помещения: музыкальный зал. В группах имеются центры развития детской деятельности, позволяющие развивать способности детей, созданы условия для детского экспериментирования и моделирования.

Предметно-пространственная организация помещений педагогически целесообразна, отличается высокой культурой, создает комфортное настроение, обеспечивает эмоциональное благополучие детей и условия для их индивидуального развития.

#### 2.5. В ДОУ созданы условия для улучшения здоровья и медицинского сопровождения детей:

\* *Работа по повышению защитных сил организма:*

- 1) Витаминпрофилактика;

## 2) Закаливающие мероприятия:

- а) воздушные ванны;
- б) в летний период:
  - обливание стоп;
  - обширное умывание;
  - сон без маечек;
  - солнечные ванны;
  - дыхательная гимнастика

## 3) Бодрящая гимнастика.

### \* *Профилактика возникновения и распространения инфекционных заболеваний:*

- проведение утренних фильтров;
- организация обследования детей по показаниям;
- организация и проведение карантинных мероприятий при необходимости;
- санитарно-просветительская работа и наглядная агитация.

### \* *Профилактика управляемых инфекций:*

- проведение прививочной работы по плану (выдача направлений);
- проведение внеплановой иммунизации и гаммаглобулино-профилактики по распоряжению СЭС.

### \* *Организация адаптационного периода:*

- индивидуальный подход к организации адаптационного периода;
- организация гибкого режима;

### \* *Профилактика энтеробиоза:*

- обследование детей на энтеробиоз;
- выявление зараженных и их лечение;
- профилактическое лечение контактных детей;
- проведение карантинных мероприятий;
- санитарно-просветительская работа, наглядная агитация.

### \* *Профилактика гриппа и ОРЗ:*

- проведение утренних фильтров;
- выявление и изоляция заболевших детей и сотрудников;
- фитанцидопрофилактика чесноком;
- соблюдение режима уборки и проветривания помещений.



\* Профилактика травматизма:

- обеспечение правильного хранения дезинфицирующих средств, моющих средств, медикаментов, режущих предметов;
- прочность крепления шкафчиков, полок, физкультурных пособий и т.д.
- правильность организации прогулок.

\* Проведение комплексного обследования разными специалистами:

- обследование специалистами при поступлении в детский сад;
- организация и проведение диспансерного осмотра выпускников специалистами детской поликлиники №3.

Всеми специалистами обеспечивается положительная мотивация всех видов детской деятельности.

Для физического развития созданы все необходимые условия, соответствующие возрастным и индивидуальным особенностям детей.

Имеется музыкально - физкультурный зал, оснащенный специальным оборудованием и инвентарем, оборудованы спортивно-игровые площадки на прогулочных участках; в группах оформлены спортивные уголки, где имеются: массажные дорожки, мелкий физкультурный инвентарь, картотеки игр и упражнений в соответствии с возрастом детей.

Режим дня соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, возрастным особенностям детей.

С целью охраны и укрепления здоровья детей проводятся такие формы работы как физкультурные занятия (физкультурные праздники и досуги), гимнастика (утренняя, бодрящая), закаливающие процедуры (воздушные ванны, солнечные ванны), прогулки, сбалансированное питание.

Во время непосредственно организованной образовательной и совместной деятельности по физическому развитию обеспечивается индивидуально – дифференцированный подход к детям.

Медико–социальные условия пребывания детей в детском саду способствуют укреплению здоровья и правильному физическому развитию детей.

Реализуя право ребенка на здоровье и безопасность, коллектив ДОУ уделяет большое внимание приобщению дошкольников к ценностям здорового образа жизни. Так, для организации педагогами различных форм и методов работы с детьми в сфере физического воспитания и обучения в целом, для проведения режима, лечебнопрофилактической, индивидуальной работы, лично ориентированного подхода, организации предметно-развивающей среды в ДОУ были использованы оздоровительные технологии

## **2.6. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.**

В МБДОУ № 54 «Оленёнок» для обеспечения комплексной безопасности разработаны инструкции по охране труда; установлена противопожарная сигнализация. Проводится комплексная работа по формированию основ безопасного поведения (участники: воспитанники, педагоги, родители воспитанников). Проведено обучение сотрудников по ОТ и по пожарно-техническому минимуму. Проведена аттестация рабочих мест в ОУ.

## 2.7. Независимая система оценки качества (НСОК).

Внешнее представление участия МБДОУ в независимых процедурах оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт).

Активно МБДОУ использует в работе электронную почту и материалы из сети Интернет в учебном процессе и для информационного обмена с отделом образования, ИМЦ и другими структурами. Постоянно обновляется информация и на сайте МБДОУ, 100% сотрудников владеют навыками пользователя персонального компьютера.

## 2.8. Обеспечение высокого качества обучения.

Участие МБДОУ в муниципальных конкурсах	Муниципальный конкурс «Воспитатель года 2016, 2017, 2019, 2020» - участник
Участие в республиканских конкурсах	- ежегодный республиканский видеоконкурс педагогического мастерства «Урок нравственности» - участники, - ежегодный республиканский конкурс рисунков «Мир глазами детей» - участники.
Участие в мероприятиях города	- ежегодный городской фестиваль «Цветик –семицветик» - участники; - ежегодная городская спартакиада «Первые шаги» - участники. Ежегодная благотворительная акция «Белый цветок»

- 
- имеют навыки и положительные привычки безопасного поведения в дорожной среде;
- сохранение контингента детей;
- продолжение образования в школах и гимназиях района;
- удовлетворение образовательных потребностей семей.

За время своего существования дошкольное учреждение получило признание у населения района, города.

Результативность подготовки детей к продолжению образования в школе обеспечивается высоким профессиональным уровнем педагогического коллектива, внедрением современных образовательных технологий, использованием информационных технологий постоянной работой педагогического коллектива по обновлению содержания образования.

## 3. Информация о потребностях субъектов образовательной деятельности и лиц, заинтересованных в образовании, на территории, закрепленной за образовательным учреждением.

По результатам комиссии по комплектованию обеспечена 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 – 7 лет.

Потребности	Создание современной развивающей среды в ДОУ
-------------	--

родителей	Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей
Потребности педагогов	обеспечение успешного освоения педагогических технологий
	обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта
	обеспечение условий для повышения квалификации педагогов
	обеспечение специалистов и педагогов необходимыми материалами и оборудованием для работы
Потребности детей	обеспечение индивидуального педагогического и медико – социального сопровождения для каждого воспитанника ДОУ
	развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром
	формирование духовно – нравственных, социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества
	формирование потребности в здоровом образе жизни.

**SWOT – анализ потенциала развития образовательной организации.**

<p><i>Внутренняя среда. Сильные стороны (стратегия развития).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ конкурентоспособность ДОО;</li> <li>▪ удовлетворенность родителей работой ДОУ</li> </ul>	<p><i>Внешняя среда. Сильные стороны.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ привлечение внимания общества и органов гос. власти к проблемам детского сада и дошкольного образования;</li> <li>▪ увеличение уровня доходов работников сферы образования;</li> <li>▪ взаимодействие с ИМЦ ...</li> <li>▪ сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников;</li> </ul>
<p><i>Внутренняя среда. Слабые стороны (стратегия компенсации).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ объективное ухудшение здоровья поступающих в ДОУ детей отрицательно сказывается на получении ими качественного образования;</li> <li>▪ некоторые педагоги затрудняются в проектировании индивидуального образовательного маршрута дошкольников</li> </ul>	<p><i>Угрозы.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ нестабильная экономическая ситуация в стране;</li> <li>▪ недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления;</li> <li>▪ недостаточное финансирование системы образования;</li> </ul>

--	--

SWOT – анализ дает возможность выделить **следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:**

- ✓ Приведение локальных актов МБДОУ в соответствие с требованиями нормативно – правовых документов, регламентирующих деятельность МБДОУ № 54;
- ✓ Создание системы взаимодействия с социальными партнерами;
- ✓ Привлечение родителей к участию в образовательной деятельности через реализацию проектов;
- ✓ Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

***Механизмы реализации Программы.***

**Программу развития ДОУ планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:**

Уровень реализации	Потребитель (участники)
Персональный (индивидуальный) уровень	Ребенок, педагог, родитель
Групповой уровень	Группы д/с, воспитатели группы, родители воспитанников группы
Общий (учрежденческий) уровень	Администрация ДОУ, педагог – психолог, родительский комитет и др.
Социальный уровень	Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта.
Административный уровень	Управление образования г. Симферополя

***Основные мероприятия по реализации Программы развития.***

№ п.п.	Концептуальные направления	Направления развития	Период реализации	Содержательные характеристики
1.	Управление качеством дошкольного образования	Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для	2021 – 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Отработка комплексно – тематического планирования;</li> <li>▪ Использование метода проектов;</li> <li>▪ Разработка плана преемственности ДОО со школой;</li> <li>▪ Разработка мероприятий по созданию</li> </ul>

		полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.		<p>условий формирования равных стартовых возможностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проектирование психолого – педагогической поддержки социализации и индивидуализации развития ребенка в условиях образовательной деятельности ДОУ</li> </ul>
2.	Программное обеспечение, методики, технологии	Реализация ООП	2021 – 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрение инновационных технологий;</li> <li>▪ Методическое обеспечение ООП ДО;</li> <li>▪ Разработка индикаторов реализации ООП ДО</li> </ul>
3.	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2021 – 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Создание условий для освоения информационных технологий;</li> <li>▪ Приобретение компьютеров, мультимедийного оборудования и т.д.</li> <li>▪ Разработка дидактического и методического материала для работы с дошкольниками</li> </ul>
4.	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях	2021 - 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Разработка индивидуального образовательного маршрута</li> </ul>
5.	Укрепление материально – технической базы ДОУ	Формирование социокультурной развивающей среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей	2021– 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Дополнение и усовершенствование развивающей предметно – пространственной среды в разных возрастных группах, в здании и на территории ДОУ</li> </ul>

## План реализации Программы развития

### 1. Проект «Качество образования».

**Цель:** Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ №82 «Чебурашка» требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО

**Задачи:** 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;

2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДОУ	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2021 г.	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
2.	Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования	2021 – 2026г. (по мере необходимости)	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
3.	Система мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико – диагностического обеспечения мониторингового исследования	Система комплексного мониторингового исследования	2021 – 2022	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
4.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2021- 2024	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели,

					специалисты
5.	Информатизация образовательного процесса в ДОУ: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования);</li> <li>▪ систематизация и хранение исследовательских и проектных работ;</li> <li>▪ активизация работы сайта</li> </ul>	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования	2021 -2026	Бюджетное финансирование	Заведующий, старший воспитатель, зам. завхоз

## 2. Проект «Ребёнок»

**Цель:** Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

### Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания образовательной программы с учетом ФГОС ДО, регионального компонента	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель Медсестра Педагоги
2	Мониторинг качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-	Программа комплексного мониторингового исследования	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель

	правового и методического обеспечения мониторингового исследования				медсестра Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель
4	Совершенствование развивающей предметно – пространственной среды ДОУ с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности;- пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	Образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа, программе ДОУ,ФГОС, возрастным и индивидуальным особенностям детей	2021-2026	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий; Старший воспитатель Завхоз
5	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования: - курсовая подготовка; - участие в работе объединений педагогов разного уровня; - реализация проекта «Современный воспитатель»- транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме	2021-2026	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий Старший воспитатель Творческая группа



	практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.				
6	Информатизация образовательного процесса: - обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования; - включение ИКТ в образовательный процесс;- совершенствование работы сайта;	Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса	2021-2026	Бюджетные средства	Заведующий; Старший воспитатель
7	Создание условий для физического развития с детей: - занятия физической культурой, - спортивные праздники, - досуги, - тематические беседы, - дни здоровья, - интегрированные занятия	Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.	2021-2026	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
8	Создание условий для познавательного развития детей: - тематические беседы, занятия, - проект «Скоро в школу», - экскурсии в школу, - посещение уроков в школе, - посещение библиотеки	Совершенствуются познавательные процессы. Сформирована готовность к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развиты качества: самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.	2021-2026	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
9	Создание условий для речевого развития детей:	Обогащается словарь ребенка. Развиты: связная речь,	2021-2026	Без финансирования	Заведующий, старший

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- составление рассказов,</li> <li>- театрализованная деятельность,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- занятия по развитию речи,</li> <li>- занятия по подготовке к грамоте</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	<p>грамматический строй речи.</p> <p>Сформированы: фонематический слух, звуковая аналитико-синтетическая деятельность.</p> <p>Развито умение владеть речью как средством общения и культуры.</p>			воспитатель, воспитатели, специалисты
10	<p>Создание условий для социально-коммуникативного развития детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- театрализованная деятельность</li> </ul>	<p>Развито положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.</p>	2021-2026	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
5	<p>Создание условий для художественно-эстетического развития детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- музыкальные занятия</li> </ul>	<p>Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения.</p> <p>Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.</p>	2021-2026	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

### 3. Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ»

**Цель:** Обеспечить формирование качественной развивающей предметно - пространственной среды и материально- технической базы МБДОУ № 54 «Оленёнок»

**Задачи:**

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

№ п.п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Приобретение игрушек и развивающих пособий	Повышение рейтинга МБДОУ.	2021-2026	Бюджетные средства	Заведующий Башкатова Т.С. Завхоз Морозова Т.Н.
2	Приобретение ноутбуков во все возрастные группы.	Повышение рейтинга МБДОУ.	2022-2023	Бюджетные средства	Заведующий Башкатова Т.С. Завхоз Морозова Т.Н.
3	Приобретение музыкальных инструментов и костюмов	Повышение рейтинга МБДОУ.	2021-2026	Бюджетные средства	Заведующий Башкатова Т.С. Завхоз Морозова Т.Н.
4	Интерактивные доски	Повышение рейтинга МБДОУ.	2024-2026		Заведующий Башкатова Т.С. Завхоз Морозова Т.Н.
5	Замена ограждения.	Повышение рейтинга МБДОУ	2021-2022	Бюджетные средства	Заведующий Башкатова Т.С. Завхоз Морозова Т.Н.

#### 4. Проект «Безопасность»

**Цель:** Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование МБДОУ

**Задачи:**

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
2. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п.п	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	<p><b>Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду</b> (Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДТТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.;</li> <li>▪ Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ;</li> <li>▪ Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников ДОУ;</li> <li>▪ Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в</li> </ul>	<p>Правильное ведение документации</p> <p>Все мероприятия проведены в срок</p> <p>Наличие схемы оповещения</p> <p>Все сотрудники прошли инструктаж</p> <p>Проведены эвакуационные мероприятия</p> <p>Сформированы навыки</p>	<p>2021-2026</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2 раза в год</p> <p>2 раза в год</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий завхоз</p>

	<p>МБДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проведение с работниками МБДОУ № 54 учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС;</li> <li>▪ Разработать памятки, рекомендации по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</li> <li>▪ Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС;</li> <li>▪ Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ.</li> </ul>	<p>правильных действий при пожаре, теракте, ЧС</p> <p>Разработаны памятки по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p>	<p>2021-2022</p> <p>2021-2022</p> <p>ежегодно</p>		
2	Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности	Сформированность у воспитанников навыков и положительных привычек безопасного поведения	2021-2026	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели
3	Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.	Выполнение должностных инструкций	2021-2026	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели
4	Проведение родительского всеобуча и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повысилась родительская компетентность	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели
5	Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детской площадки	2021-2026	Без финансирования	завхоз
7.	Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОУ	План мероприятий	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель

## Проект «Родители»

**Цель:** Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

### Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс МБДОУ.
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

№ п.п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями	2021-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей техникам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: « Для вас, родители»	Информированность родителей о работе МБДОУ	2021-2026 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
4	Организовать совместные мероприятия с родителями:	Укрепление внутрисемейных	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- экскурсии выходного дня</li> <li>- Спортивные соревнования</li> <li>- Дни Здоровья</li> <li>- Традиции нашей семьи</li> </ul>	отношений, оздоровление семьи, сохранение семейных ценностей.			воспитатели, специалисты
5	Создание системы работы с родительской общественностью с применением дистанционных технологий	Повышение педагогической компетентности родителей Расширение спектра образовательных возможностей ДОУ Повышение компьютерной грамотности педагогических кадров	2021-2026	Бюджетные средства	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
6	Обновление информации на сайте ДОУ	Информированность родителей о работе МБДОУ	2021-2026 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели
8	Расширить участие ДОУ в городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели

